

BASES ESPECÍFICAS DE LA OFERTA DE EMPLEO DE PUESTOS FIJOS. TASAS DE REPOSICIÓN 2018 Y 2019. TRAGSA. CONVOCATORIA DE CONTINUIDAD



REFERENCIA: TRAGSA-2018-06

DENOMINACIÓN: Maquinista Especialista

Nº DE PUESTO CONVOCADOS: 1

UNIDAD: Taller de USH 51, UT 1

PROVINCIA: Santiago de Compostela (La Coruña)

Fecha de publicación: 31 de enero de 2022

Estas bases específicas tienen por objeto regular los aspectos propios del proceso de selección para un puesto de Maquinista Especialista.

Estas bases específicas son concreción de las bases generales de las ofertas de empleo de puestos fijos, tasas de reposición 2018 y 2019 TRAGSA. Convocatoria de continuidad, publicadas con fecha 31 de enero de 2022.

El puesto de trabajo de Maquinista Especialista ofertado tiene como referencia las condiciones laborales y marco retributivo de la empresa, acuerdos, convenios y normativa de aplicación para los mismos.

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

La persona seleccionada será responsable de ejecutar y desarrollar las actividades propias de su titulación Educación Secundaria Obligatoria (E.S.O.) en que le sean asignadas por su responsable, aplicando sus conocimientos y habilidades, de forma que se garantice la adecuación de la actividad con las especificaciones previstas.

Funciones más relevantes:

Descripción genérica según el Convenio colectivo:

Trabajador cualificado con experiencia acreditada en el manejo de máquinas autopropulsadas con las siguientes responsabilidades, entre otras:

1. Manejar con rendimiento óptimo la maquinaria que le sea asignada y para la que se encuentra cualificado.
2. Redactar los partes diarios de actividad.
3. Realizar el mantenimiento preventivo de la maquinaria que tiene asignada y pequeñas reparaciones que no requieran intervención del taller.
4. Adiestrar a sus compañeros en el uso adecuado de la maquinaria.

Así como todas aquellas análogas o similares que pudieren aparecer en el desarrollo de los distintos procesos productivos.

Descripción específica:

Funciones específicas:

1. Responsable de manejar la maquinaria adecuada a la obra que se está ejecutando, siguiendo las instrucciones del Capataz de Obra y realizar pequeñas reparaciones así como el mantenimiento básico.

2. Manejar la máquina que le sea asignada y para el que se encuentre
3. Redactar los partes diarios de actividad.
4. Realizar el mantenimiento diario de la maquinaria que tiene asignada y pequeñas reparaciones que no requieran intervención del taller, colaborando con los mecánicos del taller en caso de ser necesario.
5. Dirigir la carga de la máquina que se transporta.
6. Colaborar en la formación en el uso adecuado de la maquinaria.
7. Comunicar al Parque de Maquinaria de las incidencias que correspondan
8. Cumplir y promover entre sus compañeros las normas de seguridad y medioambiente del puesto.
9. Realizar todas aquellas funciones análogas o similares que pudieren aparecer en el desarrollo de los distintos procesos productivos.

Las necesidades a cubrir en este Proceso de Selección corresponden a un puesto de Maquinista Especialista, grupo IV, nivel 1, de la UT 1, Santiago de Compostela (La Coruña).

2. REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA EL PUESTO

Además de los requisitos genéricos enunciados en las bases generales del proceso, deberán reunirse, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, los siguientes requisitos específicos:

- Acreditar la posesión de una **titulación** académica igual o equivalente a Educación Secundaria Obligatoria (E.S.O.)
- Acreditar los siguientes requisitos específicos, establecidos en el Convenio Colectivo:
 - a) **Carnet de conducir B.**

La incorrecta acreditación de los documentos solicitados supondrá la descalificación inmediata. Igualmente, no se considerarán válidas las solicitudes que no adjunten la documentación obligatoria completa.

3. PROCESO DE SELECCIÓN

3.1 Valoración de méritos

La puntuación máxima que podrá obtenerse por valoración de méritos, será de 40 puntos sobre 100 de puntuación global máxima.

La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Para la acreditación de los periodos trabajados en empresas del Grupo Tragsa será suficiente con la aportación de una Declaración Responsable según modelo Anexo I, cuya información podrá ser corroborada por la Empresa.

- Experiencia laboral reciente en Tragsa en un puesto de Maquinista Especialista, teniendo en cuenta la descripción específica del mismo indicada en el punto 1 de las presentes bases.

Para cada puesto al que se pretenda acceder, el candidato deberá poseer una experiencia laboral en Tragsa en un puesto igual, en los últimos 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, a razón de 0,417 puntos por mes, con un máximo de 40 puntos.

- Experiencia laboral reciente en Tragsa en otros puestos en los últimos 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, a razón de 0,208 puntos por mes, con un máximo de 20 puntos.
- Experiencia laboral reciente en Tragsatec en puestos de Maquinista Especialista o similar, en los últimos 8 años anteriores a la de finalización del plazo de presentación de solicitudes, a razón de 0,156 puntos por mes, con un máximo de 15 puntos.
- Experiencia profesional reciente en trabajos realizados relacionados con el puesto a cubrir, en otras empresas en los últimos 8 años a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, a razón de 0,104 puntos por mes, con un máximo de 10 puntos.

El Órgano de Selección publicará en la página web del Grupo Tragsa la puntuación provisional en esta fase de méritos.

A continuación, se dispondrá de un plazo de 5 días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de esta valoración provisional para formular cuantas alegaciones se consideren oportunas a la calificación otorgada a los méritos.

Finalizado el plazo de alegaciones el Órgano de Selección publicará en la página web del Grupo Tragsa la puntuación definitiva en esta fase de méritos.

3.2 Pruebas selectivas.

Estas pruebas serán realizadas por las personas que hayan sido admitidas de forma definitiva.

Estas pruebas podrán consistir en:

3.2.1 Prueba de conocimientos:

La puntuación máxima de esta prueba será de 30 puntos (30% de la puntuación global máxima), y tendrá carácter eliminatorio, de forma que, para superarla, será necesario obtener una puntuación mínima que fijará el Órgano de Selección. La prueba consistirá en un examen con preguntas cerradas tipo test sobre conocimientos propios de las funciones del puesto convocado.

Cualquier aclaración, reclamación o impugnación de alguna pregunta/prueba de esta fase deberá hacerse constar en el momento de realizar la prueba, no admitiéndose una vez finalizada la misma.

3.2.2. Pruebas psicotécnica y competencial:

Estas pruebas consistirán en una batería de preguntas tipo test. La puntuación de estas pruebas computará a efectos de la puntuación total, asignándose una puntuación máxima de 10 puntos (10% de la puntuación global máxima).

La prueba psicotécnica no tendrá carácter eliminatorio, si bien el Órgano de Selección acordará el umbral a partir del cual la puntuación obtenida compute en la calificación final.

Esta puntuación se establecerá teniendo en cuenta la distribución estadística de las puntuaciones conseguidas por la totalidad de las personas que hubieran realizado estas pruebas.

La prueba competencial tendrá carácter eliminatorio, por lo que la no aptitud en esta prueba, implicará la exclusión del proceso selectivo.

La valoración se realizará en función de la adecuación al perfil necesario para el puesto. El resultado de estas pruebas será persona apta o persona no apta.

Para obtener la calificación de “persona apta” en esta prueba, se deberá obtener la puntuación mínima que acuerde el Órgano de Selección. En las bases específicas de cada oferta se indicarán las competencias que se valorarán.

Dichas pruebas serán evaluadas por profesionales técnicamente acreditados para la realización de valoraciones de carácter psicológico y de acuerdo con el código deontológico profesional.

Finalizadas estas pruebas (conocimientos, psicotécnica y competencial), se publicará en la página web del Grupo Tragsa el listado provisional con las calificaciones obtenidas y se abrirá un plazo de reclamaciones de 5 días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de las mismas.

Finalizado el plazo de alegaciones el Órgano de Selección publicará la puntuación definitiva en las mismas.

3.2.3 Entrevista personal:

Esta prueba **únicamente la realizarán aquellas personas cuya posibilidad de ser elegidas dependa de la puntuación obtenida en esta prueba.**

La puntuación de esta prueba computará a efectos de puntuación total sumándose al resto de puntuaciones obtenidas en las pruebas superadas anteriormente, asignándose una puntuación máxima de 20 puntos (el 20% de la puntuación global máxima).

Esta prueba evaluará la adecuación de las características del perfil de cada persona a los requerimientos y funciones del puesto que se han de desempeñar en el puesto a cubrir, mediante una entrevista personal.

En esta prueba se valorarán los siguientes aspectos:

- **Capacitación profesional:**

- Previsión de adaptación al puesto y trayectoria en relación con los méritos alegados y funciones asignadas al puesto.
- Grado de ajuste de la experiencia a las funciones propias del puesto a cubrir.

- **Capacitación competencial:**

- Grado de ajuste a las competencias necesarias para el correcto desempeño del puesto:

Colaboración y cooperación

Colaborar con otros en el desempeño de un trabajo de manera conjunta, logrando obtener de cada uno su mejor rendimiento y alcanzando con excelencia el objetivo final.

Responsabilidad y Autonomía

Asumir el compromiso de desempeñar con eficacia una tarea, llevándola a cabo desde el principio hasta el final sin necesidad de control o supervisión permanente.

Calidad y mejora continua

Desempeñar el trabajo de manera ordenada y metódica cumpliendo con los estándares de calidad establecidos y atendiendo al criterio de mejora continua.

Capacidad de aprendizaje

Asimilar nuevos conocimientos acerca de procedimientos o herramientas de trabajo y los interioriza adecuadamente, llegando a aplicarlos de forma útil y eficaz en el desempeño de su trabajo.

Entre otros criterios de calificación y valoración se considerarán la corrección de la expresión oral, de manera que quede acreditado que se posee el nivel mínimo necesario de comprensión y expresión de la lengua castellana para el correcto desempeño del puesto de trabajo al que se aspira.

Del resultado de las entrevistas, se determinará la persona que habrá sido finalmente seleccionada para el puesto de trabajo ofertado. En caso de que se produzca un empate en las puntuaciones obtenidas en el conjunto de las pruebas, el Órgano de Selección podrá solicitar información adicional para decidir en función de la formación de las candidaturas finalistas.

Finalizado el proceso selectivo, se publicará en la página web del Grupo Tragsa el listado provisional con las calificaciones obtenidas y se abrirá un plazo de reclamaciones de 5 días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de las mismas.

Finalizado el plazo de alegaciones el Órgano de Selección publicará la puntuación definitiva en el proceso de selección.

ANEXO I. DECLARACIÓN RESPONSABLE EXPERIENCIA EN GRUPO TRAGSA (instrucciones al dorso)

D./D^a _____, con DNI _____, domicilio a efectos de notificaciones en C/ _____, localidad _____, provincia _____ y código postal _____, declara responsablemente que los períodos trabajados en el Grupo Tragsa son los que figuran a continuación, y que acepta que la corroboración de los mismos sea realizada por la Dirección de Recursos Humanos y Organización del Grupo Tragsa.

Puesto	
Empresa	Ubicación
Fecha Inicio	Fecha Fin
Funciones	
Puesto	
Empresa	Ubicación
Fecha Inicio	Fecha Fin
Funciones	
Puesto	
Empresa	Ubicación
Fecha Inicio	Fecha Fin
Funciones	
Puesto	
Empresa	Ubicación
Fecha Inicio	Fecha Fin
Funciones	
Puesto	
Empresa	Ubicación
Fecha Inicio	Fecha Fin
Funciones	

Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		

Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		
Puesto		
Empresa	Ubicación	
Fecha Inicio	Fecha Fin	
Funciones		

En _____ a _____ de _____ de 20__

Firmado: _____

INSTRUCCIONES PARA CUMPLIMENTAR LA DECLARACIÓN RESPONSABLE DE EXPERIENCIA EN GRUPO TRAGSA

En primer lugar, cumplimente los siguientes **datos personales** correctamente:

- **Nombre y apellidos:**
- **DNI/NIE:** (con letra)
- **Domicilio:** indicar la Calle, Avenida, Travesía, etc.; nº, piso, puerta, escalera, etc., localidad, provincia y código postal.

Seguidamente, cumplimente los datos de la tabla referidos al **puesto o puestos de trabajo** que desempeña o ha desempeñado en el Grupo Tragsa.

- **Puesto:** Indique la denominación del puesto en el que está o estuvo contratado o contratada. Fíjese en la categoría profesional indicada en el contrato de trabajo
 - - Ejemplo 1: Oficial de Oficios.
 - Ejemplo 2: Programador.
- **Empresa:** Indique la empresa en la que desempeña o ha desempeñado el puesto: Tragsatec o Tragsa.
- **Ubicación:** Indique los datos de ubicación del puesto de trabajo señalando la Unidad y la provincia.
 - Ejemplo 1: Gerencia de Sistemas de gestión para las Administraciones Públicas. Madrid.
 - Ejemplo 2: UT 1. Santiago de Compostela.
- **Fecha inicio:** deberá indicar la fecha de inicio del contrato en el puesto concreto indicado.
- **Fecha fin:** deberá indicar la fecha en que finalizó el contrato en el puesto concreto indicado. En el caso de que esté desempeñando ese puesto actualmente escriba el siguiente texto: **"hasta la actualidad"**
- **Funciones:** Describa las tareas que realiza o ha realizado en el desempeño del puesto.